



Tjänsteskrivelse - Uppföljning av antal medarbetare per chef

Sammanfattning av ärendet

Efter genomförd uppföljning konstateras att inga avdelningar/enheter har fler antal medarbetare än vad som anges som målsättning i Lekebergs kommuns organisationspolicy. I policyn står att det inte bör vara fler än 30 medarbetare per chef.

En uppföljning har genomförts vid två tidigare tillfällen (2024-02-13 samt 2024-11-12). Vid första uppföljningen konstaterades att vid 8 avdelningar/enheter fanns fler medarbetare/chef än vad som anges vara rimligt i kommunens organisationspolicy.

Vid andra uppföljningen fanns fortfarande chefer som hade fler medarbetare än vad som rekommenderas, men samtliga berörda avdelningar/enheter har vidtagit åtgärder i syfte att förbättra arbetsmiljön/arbetsbelastningen.

Resultatet visar att på de arbetsplatser som har fler än 30 medarbetare finns det nu två chefer alternativt en chef och biträdande som delar på personalansvaret.

Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen godkänner uppföljningen gällande organisationsschema och antal anställda per chef med befattningar.

Ärende

Kommunstyrelsen beslutade 2024-02-13, § 14 att ge förvaltningen i uppdrag att göra en uppföljning av antal medarbetare per chef med befattningar med återrapportering på kommunstyrelsen i november 2024. Kommunstyrelsen beslutade att underlaget ska kompletteras med eventuellt chefsstöd som finns även för chefer med färre antal medarbetare än 30.

Uppföljning har skett även i november 2024, då flera förändringar och åtgärder hade genomförts.

Förutsättningarna för kommunens chefer kan variera stort, beroende på komplexiteten i verksamheten samt om olika typer av verksamheter är samlade under samma chef. Detta påverkar chefens förutsättningar att hantera att en större grupp medarbetare.

I vissa verksamheter har teamledare, samordnare, planerare eller motsvarande funktioner anställts som ett chefsstöd, vilket redovisas per chef. Även deras uppdrag kan variera mellan olika verksamheter och är ofta knuten till ett annat uppdrag i verksamheten. Det innebär att vissa av dessa funktioner endast arbetar viss del av sin tjänst med det chefsstödjande uppdraget. Stödet kan finnas både vid verksamheter som överstiger 30 medarbetare och verksamheter med 30 eller färre medarbetare.



Datum

2025-05-

265-05-11

Diariennr.

KS 24-664

Vidare finns ett kommungemensamt chefsstöd i form av resurser inom ekonomiavdelningen, HR-avdelningen, kansliavdelningen och NLU, samt stöd från företagshälsovården.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner uppföljningen gällande organisationsschema och antal anställda per chef med befattningar.

LEKEBERGS KOMMUN

Åse Friberg
Kommunchef

Linda Calson
HR-chef